



Settore Organizzazione, Personale

Ufficio Selezione e gestione del personale

**PROCEDURA SELETTIVA
DI PROGRESSIONE TRA LE AREE “STRAORDINARIA”
PER LA COPERTURA DI
N. 8 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI**

EDUCATORE PRIMA INFANZIA

**AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE
RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MONZA**

Con determinazione dirigenziale n. 578 del 7 aprile 2025

È INDETTA

una procedura selettiva di progressione per la copertura di **n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato di Educatore prima infanzia**, Area Funzionari ed EQ - CCNL Comparto Funzioni Locali, riservata ai dipendenti e alle dipendenti di ruolo del Comune di Monza in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

Art. 1 - CONTENUTI PROFESSIONALI DELLA POSIZIONE

Principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo professionale:

EDUCATORE PRIMA INFANZIA

FAMIGLIA PROFESSIONALE SOCIO-EDUCATIVA

Individua le attività didattiche ed educative da svolgere e gli obiettivi da raggiungere attraverso ognuna di esse. Progetta le attività didattiche ed educative, definendo per ognuna le metodologie, i materiali e gli strumenti più adatti (giochi, attività motorie, teatrali, ecc.).

Accompagna i bambini nello sviluppo delle loro abilità cognitive (linguistiche, espressive, logiche, manipolative, ecc.) e nella conoscenza ed interpretazione del mondo che li circonda; promuove la socializzazione tra i bambini attraverso attività di vario tipo (giochi, laboratori di psico-motricità, gite, ecc.).

Assiste i bambini durante i pasti.

Verifica il raggiungimento degli obiettivi finali, monitorando il progresso di ogni bambino, documentando le loro attività e i loro sviluppi per adattare le attività educative alle loro esigenze individuali.

Partecipa alle riunioni collegiali del servizio di appartenenza.

Redige la documentazione delle attività didattiche.

Effettua interventi di comunicazione scuola-famiglia per garantire una continuità educativa tra casa e servizio.

La figura professionale dovrà essere in possesso delle seguenti conoscenze tecniche, capacità organizzative e competenze attitudinali che saranno oggetto di valutazione nella selezione:

a. Capacità e Competenze Comportamentali:

- Consapevolezza del contesto
- Soluzione dei problemi
- Gestione dei processi
- Collaborazione
- Comunicazione
- Gestione delle emozioni
- Orientamento al servizio/utenza
- Accuratezza
- Affidabilità
- Orientamento al risultato

b. Conoscenze tecniche:

- Quotidianità al nido e intenzionalità educativa: la progettazione e la gestione degli interventi educativi, il rapporto con le famiglie e il territorio;
- Tappe di sviluppo evolutivo del bambino da 0 a 3 anni;
- Valenza educativa delle routine relative alla cura del corpo e all'alimentazione;
- Valenza educativa della strutturazione dello spazio;
- Valenza educativa del gioco;
- Valenza educativa del tempo;
- Elementi di normativa nazionale e regionale in materia di servizi per la prima infanzia;
- Sistema integrato 0-6 -Orientamenti nazionali per i servizi educativi 0-6;

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Può partecipare alla presente procedura straordinaria di progressione tra le aree il personale in possesso dei **seguenti 3 requisiti**:

1. titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Monza, a seguito di superamento del periodo di prova, nell'**Area Istruttori (ex categoria C)**;
2. possesso di almeno uno tra i seguenti TITOLI DI STUDIO o equiparati o equipollenti ai sensi di legge:

PUNTO A

- A1. Laurea triennale in scienze dell'Educazione (classe L-19), a indirizzo specifico Educatore dei servizi educativi per l'infanzia, o che rispetti i requisiti curriculari minimi indicati dall'Allegato B del Decreto Ministeriale n. 378 del 09/05/2018;
- A2. Laurea in scienze della Formazione primaria a ciclo unico quinquennale (classe LM 85 bis), conseguita entro l'anno accademico 2018/2019, o, se conseguita successivamente, integrata da un corso di specializzazione finalizzato al conseguimento di 60 CFU di cui al DM 378/2018;
- A3. Laurea in scienze dell'Educazione o della Formazione (classe L19 ex DM 270/04 o classe 18 ex DM 509/99, oppure Diploma di Laurea V.O. in Scienze dell'Educazione), di qualsiasi indirizzo, conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;
- A4. Laurea Triennale o Magistrale in Scienze e Tecniche Psicologiche o Psicologia (classe L24 o LM51 ex DM 270/04, oppure classe 34 o classe 58/S ex DM 509/99, oppure Diploma di Laurea V.O. in Psicologia) conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;
- A5. Laurea, triennale o magistrale, in Sociologia o Sociologia e ricerca sociale (classe L40 o LM-88 ex DM 270/04, oppure classe 36 o classe 89/S ex DM 509/99 oppure Diploma di Laurea V.O. in Sociologia), conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;
- A6. Laurea magistrale in Programmazione e Gestione dei servizi educativi (LM-50 ex DM 270/04 oppure classe 56/S ex DM 509/99), conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;
- A7. Laurea Magistrale in Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua (LM-57 ex DM 270/04 oppure classe 65/S ex DM 509/99), conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;

Ufficio Selezione e Gestione del personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/4368 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

- A8. Laurea Magistrale in Scienze pedagogiche (LM-85 ex DM 270/04 oppure classe 87/S ex DM 509/99 oppure Diploma di Laurea V.O. in Pedagogia) conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;
- A9. Laurea Magistrale in Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education (LM-93 ex DM 270/04 oppure classe 87/S ex DM 509/99) conseguita entro l'anno accademico 2018/2019;
- A10. Laurea Triennale di primo livello (L) o Laurea Specialistica/Magistrale (LS / LM) o Diploma di laurea (DL) diversi dalle lauree finora elencate (punti A1 - A9), o della medesima classe di laurea se conseguita successivamente a quanto richiesto, **UNITAMENTE** ad uno dei titoli o diplomi elencati nel sottostante punto B, che consentono l'accesso alla professione ai sensi della Delibera di Giunta Regionale n. 20588 dell'11 febbraio 2005 e della Circolare regionale di attuazione n. 45 del 18 ottobre 2005, conseguito entro l'anno scolastico 2018/2019

PUNTO B

- B1. Diploma di maturità magistrale rilasciato da un Istituto magistrale;
- B2. Diploma di maturità rilasciato da un liceo socio-psico pedagogico;
- B3. Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio /diploma di scuola magistrale;
- B4. Diploma di dirigente di comunità;
- B5. Diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile;
- B6. Titolo di operatore dei servizi sociali;
- B7. Titolo di assistente per l'infanzia;
- B8. Titolo di vigilatrice d'infanzia;
- B9. Titolo di puericultrice;
- B10. Diploma di educatore professionale socio pedagogico;

3. ESPERIENZA maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione pari a:

- 5 ANNI se in possesso di una delle LAUREE indicate al precedente comma 2 - PUNTO A.
- 10 ANNI se in possesso di uno dei DIPLOMI/TITOLI indicati al precedente comma 2 - PUNTO B.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Tutti i requisiti devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

Attesa la specificità delle mansioni correlate al profilo professionale da ricoprire si precisa che il **riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo** di Educatore/Educatrice della prima infanzia come accertata dal medico competente, è condizione indispensabile.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, per l'Area Funzionari e della Elevata Qualificazione, è pari ad € 23.212,35 annui lordi, cui si aggiungono: indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale, indennità per il personale educativo degli asili nido, indennità accessoria, tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda dovrà essere presentata entro le **ore 23:59 del 24 APRILE 2025**, compilando l'apposito modulo elettronico al quale accedere attraverso il seguente link: <https://forms.office.com/e/xEArQeixWG>

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più l'invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Nei giorni successivi alla scadenza del termine della presentazione delle domande a ciascun candidato verrà comunicato, via mail, il personale codice candidatura, che sarà utilizzato per tutte le fasi di sviluppo della procedura.

I candidati/le candidate nella domanda di partecipazione devono dichiarare:

- di essere in possesso dei requisiti di cui all' art.2.
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla presente procedura e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Monza non si assume responsabilità alcuna.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda **dovrà essere allegata** la seguente documentazione in formato .pdf:

1. **Fotocopia non autenticata di un documento di identità** personale in corso di validità;
2. Dichiarazione di voler partecipare alla selezione firmata (utilizzare il modello allegato al presente bando).

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata ulteriore documentazione, se non quella eventualmente richiesta per la regolarizzazione della domanda.

Art. 6 - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Possono essere regolarizzate le domande dei candidati o delle candidate che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando ovvero della relativa documentazione.

Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati o alle candidate interessati nell'ambito della pubblicazione degli ammessi e delle ammesse e ammessi con riserva o ammesse con riserva al colloquio valutativo.

Art. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2 "Requisiti per l'ammissione";
- b. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato dall'Amministrazione.

ART. 8 - ELEMENTI E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE, CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

ELEMENTO	CRITERIO
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato <u>Max 30 punti</u>	Anzianità di servizio presso Comune di Monza 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Saranno presi in considerazione unicamente i periodi di servizio prestati in profili professionali dell'area istruttori attinenti , sulla base del vigente sistema di classificazione, al profilo professionale dell'area Funzionari ed EQ oggetto della progressione tra aree straordinaria
2) Possesso titoli di studio <u>Max 20 punti</u>	- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 10 punti - Diploma di Laurea Triennale: 15 punti - Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento/Specialistica/Magistrale/Laurea a ciclo unico: 18 punti - Master di primo livello (max 1): 1 punti - Master di secondo livello (max 1): 2 punti - Dottorato di ricerca (max 1): 5 punti Fatto salvo l'eventuale possesso di dottorati di ricerca, master universitari di I o II livello, il titolo di grado superiore assorbe quello di grado inferiore: esempio la laurea magistrale assorbe la laurea triennale ed il diploma assorbe obbligo scolastico con specifica qualificazione professionale, obbligo scolastico con specifica qualificazione professionale assorbe obbligo scolastico.
3) Competenze professionali acquisite <u>Max 50 punti</u>	Colloquio valutativo su competenze acquisite nei contesti lavorativi in cui verrà valutata la capacità di ricoprire ed agire il ruolo ricercato nonché le conoscenze di tecniche richieste dalla posizione di lavoro

Ufficio Selezione e Gestione del personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/4368 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

ART. 9 - CONTENUTI DEL COLLOQUIO VALUTATIVO

Il colloquio valutativo avrà ad oggetto le competenze acquisite nei contesti lavorativi e verrà valutata la capacità di ricoprire ed agire il ruolo ricercato nonché le conoscenze di tecniche richieste dalla posizione di lavoro per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

La figura professionale dovrà essere in possesso delle conoscenze tecniche, capacità organizzative e competenze attitudinali come specificati all'art. 1 "Contenuti professionali della posizione".

ART. 10 - CALENDARIO DEI COLLOQUI VALUTATIVI

I colloqui avranno luogo dal giorno 9 maggio 2025.

Entro il 5 maggio 2025 sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza - www.comune.monza.it, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", - **l'elenco dei soggetti ammessi, ammessi con riserva ed esclusi a sostenere il colloquio, l'orario e la sede del colloquio.**

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati e alle candidate.

I/le candidati/e saranno identificati/e esclusivamente mediante codice candidatura. La mancata presentazione dei soggetti convocati **nell'ora d'inizio e nel luogo** indicati per il colloquio valutativo sarà considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

I criteri di valutazione del colloquio saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse, attenendosi alle indicazioni contenute nel presente bando.

Art. 11 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione dirigenziale ed è presieduta da un Dirigente del Comune di Monza; la stessa è inoltre composta da due esperti nelle materie oggetto della selezione.

La Commissione potrà essere integrata in alcune sedute da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione del profilo da ricoprire.

La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 247, comma 7 e 249, comma 1 del D.L. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 77/2020.

ART. 12 - ELENCO DI PROGRESSIONE E ASSUNZIONE DELLE VINCITRICI E/O DEI VINCITORI

Ai sensi dell'art.6 del Regolamento comunale per la disciplina delle procedure di progressioni tra le aree straordinarie la votazione complessiva è determinata in base al punteggio attribuito a ciascun candidato/a utilizzando i criteri indicati all'art. 9 del presente bando.

L'inserimento nell'elenco di progressione non è subordinato al raggiungimento di alcun punteggio minimo.

L'elenco di progressione è formato in ordine decrescente di votazione complessiva. A parità di votazione complessiva, è preferito il candidato / la candidata più giovane di età anagrafica.

L'elenco di progressione esaurirà la sua efficacia successivamente all'assunzione dei vincitori/delle vincitrici della specifica procedura.

I soggetti dichiarati vincitori saranno invitati dall'Amministrazione a presentare la documentazione di rito e a prendere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 13 - PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE D'AMMISSIONE, REVOCA O RETTIFICA DELL'AVVISO

La Dirigente competente può, con motivato provvedimento, prorogare, riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura ovvero, quando l'interesse pubblico lo richieda, revocare, con motivato provvedimento, la procedura stessa, senza che le candidate e i candidati possano vantare diritto a percepire somme a qualsiasi titolo pretese.

Il provvedimento di proroga o riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità dell'avviso originario; restano valide le domande già presentate. **I provvedimenti di rettifica e di revoca del bando saranno resi noti ai candidati e alle candidate a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente almeno 5 giorni lavorativi prima della data della prima prova d'esame.**

ART. 14 - OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE, ACCESSO AGLI ATTI

Il termine del procedimento della selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.monza.it, sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", nel riquadro relativo alla selezione, prima dell'inizio dei colloqui. Entro il termine del procedimento, saranno pubblicati nella stessa sezione, l'elenco di progressione della selezione e i criteri di valutazione dei colloqui.

Le candidate e i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza trasmettendo **istanza all'Ufficio Selezione e gestione del personale** e-mail: concorsi@comune.monza.it

Art. 15 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai/le candidati/e, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai/le candidati/e, l'esibizione della relativa documentazione, entro un congruo termine.

I/Le candidati/e in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dall'elenco di progressione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i/le candidati/e dall'elenco qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i/le candidati/e dovranno inoltre dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Scaduto inutilmente il termine assegnato ai/alle candidati/e per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

Art. 16 - INFORMATIVA AI SENSI del Regolamento 679/2016/UE “General Data Protection Regulation”

Le informazioni fornite dai candidati e dalle candidate sono obbligatorie ai fini dell'ammissione alla procedura e saranno utilizzate per gli adempimenti connessi all'espletamento della stessa.

Quanto dichiarato nelle domande sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione comunale coinvolto nel procedimento ed ai membri della commissione concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 1996, n. 693.

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati al Comune di Monza saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 679/2016/UE.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

La graduatoria stilata in esito alla selezione, con nomi e cognomi dei vincitori e degli idonei, e relativo punteggio finale, verrà pubblicata nelle forme previste dalle norme in materia, attraverso il sito internet del Comune di Monza nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Monza. L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE. L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici dell'Ente e consultabile sul sito web all'indirizzo www.comune.monza.it.

Data Protection Officer (DPO) / Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE)

Ufficio Selezione e Gestione del personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/4368 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è contattabile all'indirizzo mail privacy@adeguamentiprivacy.it

ART. 17 - DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto non esplicitamente riportato nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sulle Progressioni d'area straordinarie del Comune di Monza ed alla normativa nazionale per quanto compatibile.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dei candidati/delle candidate, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'**Ufficio Selezione e gestione personale** del Comune di Monza (tel. 039/2372 286-287-399).

Monza, 8 aprile 2025

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE,
dott.ssa Laura Maria Brambilla

ALLEGATO A

DICHIARAZIONE DA STAMPARE - COMPILARE - FIRMARE E ALLEGARE AL MODULO DI
DOMANDA in formato .pdf

Il/la sottoscritto/a _____

D I C H I A R A

di voler partecipare alla **procedura selettiva per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno e indeterminato di Educatore prima infanzia**, Area Funzionari ed EQ - CCNL Comparto Funzioni Locali, riservata ai dipendenti e alle dipendenti di ruolo del Comune di Monza.

Data_____

firma